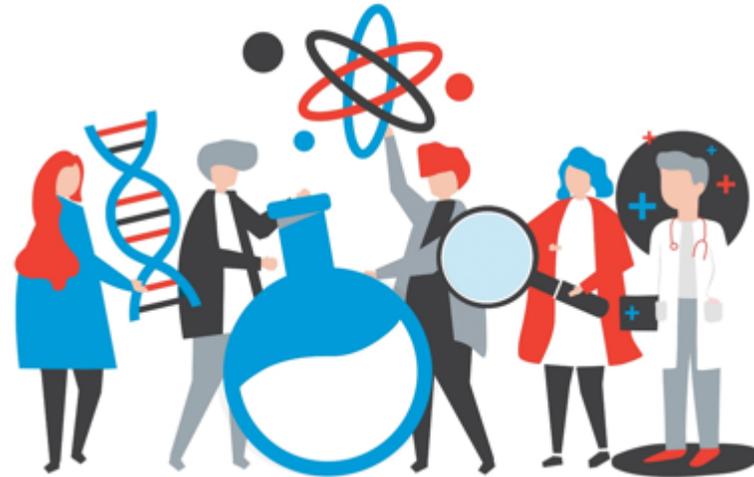
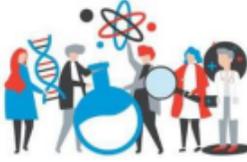




Herzlich Willkommen

Netzwerk  
Professionals





Auf folgende erste Aktivitäten des *DEGRO Netzwerks Professional* haben wir uns verständigt:

- 1. Aufbau einer Expert\*innendatenbank** im Mitgliederbereich der DEGRO-Website zur Erfassung von geeigneten Ansprechpartner\*innen für verschiedene Fach-/Themengebiete (inkl. Ämter, Funktionen, Aufgaben und Mitgliedschaften in nat. und internat. Organisationen, Arbeitsgruppen, Ausschüssen, Forschungsprojekten, Vorträge etc.) → **Stärkung der Interessen und der Sichtbarkeit des akademischen Mittelbaus**
- 2. Etablierung einer Seminarreihe zur Persönlichkeits- und Karriere-Entwicklung**, um mittels Erfahrungsaustausch innerhalb des akademischen Mittelbaus Karrierewege und –möglichkeiten, sowie eine individuelle Entwicklung unabhängig vom Standort zu fördern
- 3. Entwicklung/Gestaltung eines Coaching- und Mentoring-Programms:** als Mentees (z.B. gemeinsam mit der *DEGRO Ordinarienkonferenz* zu Führungsthemen, Persönlichkeits- und Karriere-Entwicklung) und als Mentoren (gemeinsam mit dem *Netzwerk jDEGRO*)

Housekeeping

- Nächstes Treffen am 24.11.2023 um 12-13 Uhr; Einwahl-Link siehe Einladungs-Email der DEGRO
- Mitarbeit im *Netzwerks Professional* via Mail an [office@degro.org](mailto:office@degro.org) zwecks Aufnahme im Netzwerk-Verteiler
- Kurzprotokoll und Folien der jeweiligen Treffen des *Netzwerks Professional* auf DEGRO-Website (Link folgt)

# Ergebnisprotokoll 24.11.2023

## Monatliches Meeting



Für die **Aufnahme in den Verteiler des Netzwerks Professionals** bitte kurze Mail an [office@degro.org](mailto:office@degro.org) – Danke!

Themen:

- Website-Ansprechpartner: Tobias Gauer
- Themenkomplex Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Chancengleichheit; Ziel: Beleuchtung des Themas als Querschnittsthema über alle Netzwerke/Berufsgruppen/Geschlechter
  - Erstes Thema in der geplanten Seminarreihe: Erfahrungsberichte von Personen mit Kindern und Austausch
  - Möglicher Schwerpunkt auch fürs Mentoring (Mentoren mit diesem Schwerpunkt benennen)
  - Das Thema wird nicht ausreichend in der Gruppe Menschlich oder Team aus der Zukunftsvision bearbeitet, sodass die Gruppe im Bereich des Netzwerks hier eine Bereicherung darstellt
  - Gutes Thema zur Steigerung der Attraktivität um Menschen für das Fach Radioonkologie zu begeistern
  - Frage nach Einschluss des Themas Chancengleichheit in den Themenkomplex
  - Info von Frau Höller: Coaching Angebote für junge Führungskräfte sind für den DEGRO 2024 geplant
- Mentoring
  - Professionals ideale Mentoren für Mentees im 1./2. Jahr → Wer sich dafür interessiert gerne bei Thomas Weissmann melden (
  - Koppeln der Verfügbarkeit als Mentor für jDEGRO an Expert\*innendatenbank
- Expert\*innendatenbank
  - Ansprechpartner\*innen: Lisa Deloch, Nadja Ebert, Tobias Gauer, Elena Sperk
  - Untergliederung in Expert\*in und Interessiert
  - Frage nach Einsehbarkeit: zunächst DEGRO intern laut Frau Höller (FIO Liste ist z.B. öffentlich auf der DKG Seite einsehbar mit EV der aufgelisteten Personen); muss niederschwellig sein und gleichzeitig geschützt; Frage nach öffentlichem Zugriff – wird von einigen gewünscht
  - Art der Umsetzung wird von DEGRO Office noch erfragt, am ehesten mit Kosten verbunden (Hr. Walper)
  - Abfrage von
    - Schwerpunkte Organe/Themen
    - Forschungsschwerpunkte
    - Funktionen außerhalb der DEGRO
- Nächster Termin 22.12.23, 12-13, Schwerpunkt Themenkomplex Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Chancengleichheit